

قانون بازنشستگی پیش از موعد کارگران مشاغل سخت و زیان آور کارهای سخت و زیان آوری کارهایی است که در آنها عوامل فیزیکی، شیمیایی، مکانیکی و بیولوژیکی محیط کار، غیراستاندارد بوده و در اثر اشتغال کارگر تنشی به مراتب بالاتر از ظرفیت های طبیعی (جسمی و روانی) در وی ایجاد گردد که نتیجه آن بیماری شغلی و عوارض ناشی از آن بوده و بتوان با بکار گیری تمهیدات فنی، مهندسی، بهداشتی و ایمنی و غیره صفت سخت و زیان آور بودن را از آن مشاغل کاهش یا حذف نمود.

کارفرمایان کلیه کارگاه ها مشمول قانون تامین اجتماعی که تمام یا برخی از مشاغل آنها حسب تشخیص مراجع ذیربط سخت و زیان آور اعلام گردیده یا خواهند گردید، مکلفند ظرف دو سال از تاریخ تصویب این قانون نسبت به ایمن سازی عوامل و شرایط محیط کار مطابق حد مجاز و استانداردهای مشخص شده در قانون کار و آئین نامه های مربوطه و سایر قوانین موضوعه در این زمینه اقدام نمایند.

کارفرمایان کارگاه های مشمول قانون تامین اجتماعی مکلفند قبل از ارجاع کارهای سخت و زیان آور به بیمه شدگان، ضمن انجام معاینات پزشکی آنان از لحاظ قابلیت و استعداد جسمانی متناسب با نوع کارهای رجوع داده شده (موضوع ماده ۹۰ قانون تامین اجتماعی)، نسبت به انجام معاینات دوره ای آنان که حداقل در هر سال نباید کمتر از یکبار باشد، نیز به منظور آگاهی از روند سلامتی و تشخیص به هنگام بیماری و پیشگیری از فرسایش جسمی و روحی اقدام نمایند وزارتخانه های بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و کار و امور اجتماعی مکلفند تمهیدات لازم را در انجام این بند توسط کارفرمایان اعمال نمایند

#### ب) حمایتها

افرادى که حداقل بیست سال متوالی و بیست و پنج سال متناوب در کارهای سخت و زیان آور ( 1- مغل سلامت ) اشتغال داشته باشند و در هر مورد حق بیمه مدت مزبور را به سازمان پرداخته باشند می توانند تقاضای مستمری بازنشستگی نمایند. هر سال سابقه پرداخت حق بیمه در کارهای سخت و زیان آور یک و نیم سال محاسبه خواهد شد.

در صورتی که بیمه شدگان موضوع این تبصره قبل از رسیدن به سابقه مقرر در این قانون دچار 2-

فرسایش جسمی و روحی ناشی از اشتغال در کارهای سخت و زیان آور گردند با تأیید کمیسیونهای پزشکی ( موضوع ماده ۹۱ قانون تامین اجتماعی ) با هر میزان سابقه خدمت از مزایای مندرج در این تبصره برخوردار خواهند شد .

در مورد سایر بیمه شدگان حداقل سابقه پرداخت حق بیمه برای استفاده از مستمری بازنشستگی از 3- تاریخ تصویب این قانون هر سال یکسال افزایش خواهد یافت تا آنکه این حداقل به بیست سال تمام برسد .

از تاریخ تصویب این قانون جهت مشمولان این تبصره ، چهار درصد ( ۴% ) به نرخ حق بیمه مقرر 4- در قانون تامین اجتماعی افزوده خواهد شد که آن هم در صورت تقاضای مشمولان قانون ، بطور یکجا . یا بطور اقساطی توسط کارفرمایان پرداخت خواهد شد .

تشخیص مشاغل سخت و زیان آور ونحوه احراز توالی و تناوب اشتغال ، نحوه تشخیص فرسایش 5- جسمی و روحی وسایر موارد مطروحه در این تبصره به موجب آئین نامه ای خواهد بود که حداکثر ظرف چهار ماه توسط سازمان تامین اجتماعی ووزارتخانه های کار وبهداشت ، درمان و آموزش پزشکی تهیه وبه تصویب هیات وزیران خواهد رسید .

بیمه شدگانی که سابقه پرداخت حق بیمه در کارهای سخت و زیان آور به تاریخ قبل از تاریخ 6- تصویب این قانون باشند می توانند با استفاده از مزایای این قانون درخواست بازنشستگی نمایند در این صورت با احراز شرایط توسط بیمه شده، کارفرمایان مربوطه مکلفند حق بیمه مربوطه ومیزان مستمری برقراری را تا احراز شرایط مندرج در تبصره ( ۲ ) همچنین چهار درصد ( ۴% ) میزان مستمری برقراری نسبت به سنوات قبل از تصویب این قانون را یکجا به . سازمان تامین اجتماعی پرداخت نمایند .

مصوبه فوق مشتمل بر ماده واحده در جلسه علنی روز یکشنبه مورخ بیست وسوم اردیبهشت ماه . یکهزار و سیصد وهشتاد به تصویب مجلس شورای اسلامی رسید .

بررسی مشاغل سخت و زیان آور

هدف : بازنشستگی پیش از موعد کارگرانی که در مشاغل سخت و زیان و آور حداقل به مدت بیست

سال فعالیت نموده اند.

دامنه عملکرد: استان قم

تعاریف:

کلیه کارگرانی که به دلیل ماهیت شغل درخواست بازنشستگی پیش از موعد دارند باید از کمیته مشاغل سخت و زیان آور تاییدیه کسب نمایند.

شرایط کلی:

به استناد آئین نامه مربوط و تعاریف مشخص شده برای مشاغل سخت و زیان آور گروه الف و ب کمیته استانی تشکیل و با همکاری فعال کارشناسان بهداشت حرفه ای معاونت بهداشتی و بازرسی کار اقدام به اندازه گیری عوامل فیزیکی و شیمیائی زیان آور محیط کار نموده و با توجه به نتایج اندازه گیری ها پس از بحث و بررسی نتایج در قالب فرم های معین به متقاضیان اعلام می گردد.

مدت زمان انجام کار: از یک ماه تا سه ماه

مراحل و شرح اقدامات:

- ثبت درخواست کارگر (بیمه شده) در دبیر خانه کمیته مشاغل سخت و زیان آور واقع در اداره کل - کار و امور اجتماعی استان یا ادارات کار شهرستان ها
- ارجاع درخواست به کارشناس بهداشت حرفه ای و بازرسی کار جهت بازرسی و بررسی شغل (یک هفته)
- بررسی و ارزشیابی و اندازه گیری عوامل زیان آور محیط کار شغل کارگر توسط دستگاه های مربوط بوسیله کارشناس بهداشت حرفه ای (یک هفته)
- تهیه گزارش فنی و کارشناسی توسط کارشناس بهداشت حرفه ای جهت ارائه به دبیر خانه کمیته (یک روز)

- بررسی شغل متقاضی در کمیته بدوی تعیین مشاغل سخت و زیان آور استان -
- اعلام نتیجه بررسی به کارفرما و سازمان تامین اجتماعی -